

أهم 50 سؤال للمقابلة الشخصية وإجاباتهم

الحمد لله و الصلاة والسلام على رسول الله

انا متفائل خير ان شاء الله بمستقبل البلد , وعندي احساس ان مشكلة البطالة ح تبدي تنحل

جزء من مشكلة البطالة يرجع للشباب أنفسهم وده اللي اكتشفته من واقع خبرتي

تظهر بعض مشاكل الشباب في:

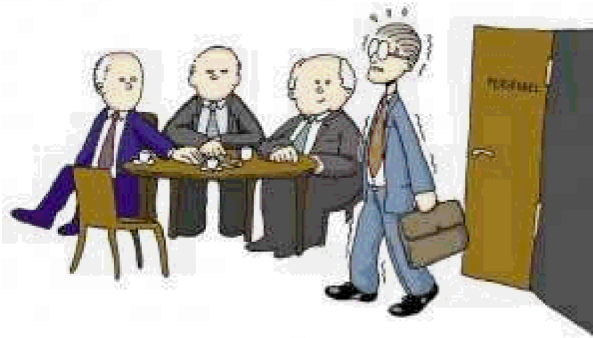
= نقص التأهيل والتخصص : وهذا يعوض بالتدريب وقد حاولت ان أتناول هذا في كتاب :

بلد Certificates صحيح

= كتابة سيرة ذاتية معبرة : وقد عرضت الأسلوب الأمثل لكتابتها في موضوع بعنوان :

عايز تعمل CV ومش عارف إزاي .. اتفضل هنا

= إجتياز المقابلة الشخصية "الإنترفيو : Interview" وهذا هو موضوعنا هنا



كثير منّا ممكن يكون عنده المؤهلات الكافية لو وظيفة ورغم كده ما بيعديش من أول انترفيو .. ليه ؟

السبب في أغلب الحالات إنك تكون ما بتعرفش تعرض مالديك من بضاعه بصورة جيده , ممكن تجاوب على سؤال بحسن نية وتكون الإجابة سبب في إنطباع خاطي ء يؤخذ عنك

هنا سأعرض ما أتمنى أن يجعله الله سببا في يجعلك تعبر أي مقابلة شخصية

من خلال تناول أشهر خمسين سؤال في الإنترفيو وكيف تجيب عليها

هذه الأسئلة موجوده على الإنترنت باللغة الإنجليزية على أكثر من موقع تحت عنوان

50 COMMON INTERVIEW Q&A

وهي مشهورة جدا جدا وتقريبا لن تخرج أسئلة أي مقابلة شخصية عن هذه الأسئلة

وفقني الله عز وجل في ترجمة هذه الأسئلة وبينت كيف تجيب الإجابة النموذجيه , وقد استعنت بما هو موجود في الموضوع من إجابة نموذجية واضفت إليها ما يوضح الأمر أكثر من واقع خبرتي العملية والحيايتة وبخاصة ان من تعاملوا معي يعرفون ان مقابلاتي الشخصية تكون صعبة للغاية



...يعني باختصار سيكون بين يديك دليل لإجتياز أي مقابلة شخصية .. ولكن

لم أقصد إطلاقاً أن تكون هذه وسيلة مني لأعلمك كيفية الغش أو خداع الممتحن

فأفضل طريقة للنجاح في عملك أن تكون ناجحاً

وأضمن وسيلة لإجتياز المقابلة الشخصية أن تكون صادقاً

لذا فأرجو أن تعتبروا الإجابات التي سأقترحها لهذه الأسئلة ليست مادة للحفظ ولكن للفهم والتطبيق

يعني مثلاً إذا نصحتك في أحد هذه الأجوبة بالألا تذكر مديرك السابق بالسوء , فإنني لا أطلب منك أن تأخذ هذه النصيحة لتمر بها من الإنترنت ولكن ما أعنيه هو أن تحاول ترويض نفسك بحيث لا تتحدث عن مديرك السابق بسوء بل تذكره دائماً بما فيه من مزايا وتتغاضى عن عيوبه سواء كنت في مقابلة شخصية أو حتى في جلسة نيميمة

بالمناسبة : حسبما علمتني الحياه فإن الكذب مالوش رجلين وبالذات في الإنترنت .. لو بتكذب يبقى اعرف انك مش ح تنجح ولو نجحت في مقابلة مش ح تعدي الثانيه ولو اتعينت ح تترفد ولو ما اترفدتش يبقى غالباً مرتبك حرام 😊



أعيد التأكيد ان ما سنعرضه هنا ليس غرضه ان تتعلم كيف تكذب ولكن أن تتعلم كيف تكون موظف ناجح , فما ستقرأه في الصفحات القادمة هي جزء من مقومات الشخصية الناجحة

أنوي بمشيئة الله أن تكون هذه الأسئلة جزء من دليل للباحث عن العمل يشتمل على متطلبات المقابلة الشخصية مثل الملابس والسلوكيات , وستشمل أيضاً على الملف الذي وضعته والموجود على الانترنت بعنوان : عازر تعمل CV ومش عارف إزاي .. اتفضل هنا , لذا فياريت لا تبخلوا علي بأي ملاحظات أو تعليقات أو إضافات أو تصويبات وبخاصة من المتخصصين وسأكون لكم من الشاكرين

في إنتظار مساهماتكم والله المستعان

1. Tell me about yourself

كلمني عن نفسك شويه

السؤال الأشهر في الإنترنت فيوهات

يجب عليك أن تجهز نفسك لهذا السؤال فهو لازم بيتسأل والتجهيز من خلال إنك ترتب في دماغك عدد محدد من النقاط القصيرة

خللي بالك حتى لا يتحول الموضوع لحصة تسميع علشان كده اتكلم في النقاط المتعلقة بالشغل والخبرة الوظيفية وأي حاجة شايف إنها اضافاه لمهارات العمل

يعني بلاش تحكي له إنك كنت في ثانوي بتاخذ فلوس الدروس تشتري بيها سجائر

اتكلم عن الحاجات اللي أتممتها بنجاح وبخاصة المتعلقة بالوظيفة اللي متقدم لها , لإنك كل ما بيتقدم بك العمر الوظيفي ستلاحظ ان بعض وظائفك السابقة ممكن ما تكونش مفيدة لوظيفتك الحالية أو متعلقة بيها

طبعا ح تبندي بالكلام عن الشغل من الأول مش من الآخر , يعني تبندي بأول وظيفه لغاية ماتوصل للوظيفة الحالية أو الأحدث

2. Why did you leave your last job ?

سبت اخر شغل ليه ؟ أو عايز تسيبه ليه ؟

أن أن تش

ماتقلش لإن السؤال ده ممكن يكون فرصه ليك مش عليك

طبعا السؤال ده موجود في أي انترفيو

حذار من إنك تخبط في مديرك السابق أو الشركة لإن ده ح يعطي عنك إنطباع مهيب

لو مزنونق قوي و شخصية "شي شي الشكاية" سببورت عليك يبقى تتكلم بصفة عامه وماتجيبش سيرة أفراد محددين أو شركات محدد

يعني مثلا تقول من ضمن المشاكل اللي قابلتني في شركة كنت شغال فيها كذا وكذا

طبعا ح يسألك : شركة ايه ؟

اياك ثم اياك إنك تقع في الفخ

اعتذر له عن ذكر الإسم والحق نفسك بسرعه لأنه ممكن يكون خد إنطباع مش حلو

تعتذر وفي نفس الوقت تفهمه إنك ماذكرتش الموقف الا علشان توضح حاجه معينه ومش هدفك إنك تشهر بحد

من ضمن الأسباب التي تجعلنا نترك العمل هي البحث عن شيء مختلف أو فرصة أفضل وفي المقابل لا يعني هذا أن نترك العمل ثم نذكر من عملنا معهم بسوء

3. What experience do you have in this field ?

ايه خبراتك في مجال العمل المتقدم له ؟

سؤال تقليدي

لما تجاوب خليك واضح ومحدد

ياريت لو الإجابة تكون في نقط محدد

لو انت ماعندكش خبرة محدد حاول إنك ماتفتحش على نفسك فتحه وتستطرد

عموما من الأفخاخ اللي بيقع فيها ناس كتير في المقابلات انهم لما يجاوبوا على سؤال تكون إجابتهم من النوع اللي بيفتح عليهم أبواب مالهاش لازمه .. طبعا كلنا بنحب ناخذ المايكروفون ونتكلم لكن ممكن كلامنا يظهر نقاط ضعف للطرف اللي قدامنا

4. Do you consider yourself successful ?

هل تعتبر نفسك ناجح ؟

لازم الإجابة تكون نعم وبعد ماتجاوب تبنتدي تشرح ليه انت بتعتبر نفسك ناجح

الشرح ببساطه إنك حددت لنفسك أهداف حققت جزء منها وتعمل لتحقيق الجزء الأخر

5. What do co-workers say about you ?

رأي زملائك في العمل فيك ايه ؟

سؤال غير مألوف دائما ولكن لامانع من أن تجهز نفسك له

استرجع بعض آراء زملائك فيك بحيث تعطي هذه الآراء الرسالة التي تريد توصيلها

يعني مثلا نقول : حسام زميلي في شركة الفحام كان دايمًا يقول عليا زي الطور وماباتبش !!!

الجملة السابقة تعطي انطباع عن ان صحتك قوية وتكون مناسبة جدا في حالة إنك متقدم لوظيفة عتال

6. What do you know about this organization ?

تعرف ايه عن الشركة المتقدم للعمل بها ؟

يبقى معنى كده إن حضرتهك تعمل في حسابك إنك قبل ماتروح تعمل المقابلة تكون بحثت ودورت وعرفت معلومات كافية عن الشركة

طبعا مع وجود جوجول لاكتش حجه إنك تقول ماعرفتتش توصل لمعلومات

المعلومات اللي ح تعرفها أكيد ح تفيدك وبخاصة لو انت متقدم لوظيفة من الوظائف العليا

لأن ممكن المعلومات دي تكون محدده لاتجاه كلامك بحيث تلمس بعض نقاط الضعف في المكان خليك ذكي في الوصول للمعلومه وتحليلها , يعني مثلا ممكن لما تدخل على الويب سايت بتاعهم تجد ملاحظات تتعلق بالتصميم أو المحتوى وتكون الملاحظات دي ليها تأثير على أداء الشركة
يعني مثلا التصميم عليه ملاحظات قد تؤثر على طريقة عرض منتجات الشركة
أو تكون رايح تشتغل مدير إتش آر ولاحظت عيوب في القسم الخاص بالإتش آر في الموقع

7. What have you done to improve your knowledge in the last year ?

عملت ايه خلال السنة الماضية علشان تنمي معلوماتك ؟

طبعا ح تركز في الإجابة على النقاط المتعلقة بالوظيفة .. يعني مش الصح إنك تكون رايح تتقدم لو وظيفة محاسب وتتكلم عن إنك خدت كورس في تفصيل ملابس المحجبات

طبعا الأفضل اننا نكون بنهتم بتنمية معلوماتنا

مش عيب ان يكون عندنا معلومات عامه بالعكس فهذا شيء جيد ولكن هما مش ح يشغلونا علشان بنعرف نتكلم في السياسة أو شاطرين في حل الكلمات متقاطعه , فالأهم اننا تكون معلوماتنا قويه في مجال شغلنا

مهم جدا جدا أن تكون لنا مصادر متنوعه للحصول على العلم والمعرفة , يعني مش ح اكون مبسوط إني أقابل واحد ح يشغل IT وهو حد مصدر علمه في الكورسات فقط لأنني لو قبلت انه يتعين واحتجنا نحل مشكله أو نطور شغلانه معينة ساعتها ح يقول ماليش دعوه أنا عايز كورس

8. Are you applying for other jobs ?

هل انت متقدم لوظائف أخرى ؟

الصراحة حلوه لكن طبعا خد بالك ماتوصلش رساله سلبيه للممتحن إنك مش فارقه معاك الوظيفة دي من غيرها لازم ياخذ انطباع إنك مهتم بالوظيفة دي , وبالمناسبة لو اتبعنا الطريقة دي في حياتنا ح تساعدنا جدا وهي اننا تركز على حاجه واحده يعني بالبدي أبو بالين كداب

9. Why do you want to work for this organization ?

تقدر تقدم أيه للشركة ؟

ركز ياعم الحاج لإن السؤال ده مهم وممكن يكون سبب في تعيينك
طبعا احنا اتفقنا إنك تحاول تدرس الشركة المتقدم لها كويس ويكون عندك معلومات كافيه عنها وعن مشاكلها وطبعا ياريت تكون تمكنت من معرفة معلومات عن الإدارة اللي ح تشتغل فيها

الإجابة ح تكون في إتجاه من اتنين :

1 - الأول لو حضرتك عندك خبره وعلم وواد جامد ورايح تشتغل حاجه كبيره دي تبقى فرصتك إنك تمسك المايكروفون و تتكلم في حاجات شفتها وشايف إنك تقدر تعالجها

طبعاً خد بالك من :

لا تقدم حل متكامل أو نهائي لأنك بتتحرك في ضوء المعلومات المتوافره وممكن طبعاً ماتكونش عندك معلومات كامله فبالتالي تقدم حل غلط أو ما تعرفش تنفذه لو اتعينت

ما تتعداش حدودك وخليك حذر لإنك ممكن من غير ما تشعر تكون من خلال عرضك للمشكله وحلها بتغلط في واحد من اللي بيعملوا معاك الإنترنت أو تحسسه بالتقصير

2 - لو حضرتك موظف صغنون بيقى كلامك من خلال اللي انت اتعلمته مع التأكيد على إنك بتجتهد لو في مشكله ما عرفتش تحلها وان عندك وسائل تحليل المشكله وأساليب التحليل وعندك طرق الوصول للمعلومه اللي هي كذا وكذا أو فلان وفلان

خد بالك من الأخطاء اللي بيقع فيها الشباب غالباً موضوع المفروض

المفروض إنكم تعملوا .. أنا شايف ان الصح كذا ..

الكلام ده بيكون من الحاجات المستفزه جدا للي بيمتحنك أو حتى مديرك بعد ما تتعين لاسباب كثيره جدا :

أولا هو مش جايبك علشان تعلمه

ثانيا ايه العلم اللي عندك اللي يخليك تتفذلك عليه ؟ وده ح تعرفه بعد ما يزيد علمك وخبرتك وتتأكد ان جزء كبير من اللي قلت عليه المفروض كانت حاجات عبيطه

انت بالطريقه دي ح تستفز اللي بيمتحنك وبالتالي ح يزود العصر عليك سواء علشان يكسرك أو علشان يجيب اخرك

طيب نفترض إنك ما عندكش معلومات عن الشركه ؟

أكيد مش ح يسألك السؤال ده إلا لو أعطاك نبذه عن الشركه

حتى لو ما فيش النبذه دي , خلي إجاباتك عامه وإتجاهها في مجال ما تعلمه وتعلمته وامكانياتك وذلك في ضوء الوظيفة وليس الشركه .. يعني خلي كلامك عام عن إمكانياتك مش عن حلول لمشاكل الشركه ولو حاول انه يرنفك في مشكله معينه يكون ردك على جزئين

- جزء أكاديمي الكتاب بيقول كذا وكذا

- جزء من واقع خبرتك

وهل إمكانياتك بالنسبة للعمل تتيح لك هذا المبلغ ؟

وكمان وضع الشركة اللي متقدم لها ايه ؟

إمكانياتك والسوق ووضع الشركة لو يسمحوا تزود المرتب : زوده

لو حسبت ان انهم من النوع اللي بيواصل يبقى قول المرتب اللي عايزه و ماتخافش لانهم لو اقتنعوا بيك ح يافاصلوا ☺

طبعا خد بالك إنك ما تسمحش بانهم ينزلوا المرتب للنصف مثلا لإن ساعتها ح يقولوا عليك واقع

لاحظ حاجه مهمه أنا ما اتكلمتش عن ظروفك المالية أو الشخصية وياريت ألا تضعها في اعتبارك فمثلا لو بتمر بأزمه وقعدت في البيت سنه ممكن تقبل بأي مرتب وده غلط لإنه سيعطي انطباع سيء عنك وفي نفس الوقت لن تكون راضي عن شغلك الجديد وأول ما تبتدي تشم نفسك وتسدد ديونك ح تتعامل مع الشغل بطريقة مش كويسه

في حاجه مهمه جدا جدا لو ح تنقل من شغل على شغل

ما تسيبش الشغل ببلاش

يعني لو بتاخذ مرتب ألفين جنيه في شركة متوسطه ومستقر فيها

يبقى لما يتعرض عليك وظيفة تانيه ماتحسبهاش ان

المرتب القديم = المرتب الجديد

في مميزات غير منظورة في الشغل القديم أو الجديد لازم تتحسب وتحولها لقيمة

مثلا الإستقرار في العمل الحالي وإنك عرفتهم وعرفوك

مكان العمل القديم والجديد وهل في مواصلات والفرق ح يكون كام ساعه

الوضع الوظيفي في الشغل القديم والجديد

حجم الشركة القديمة والجديده

المزايا الأخرى مثل التدريب والعلاج الطبي

حول الكلام ده كله لأرقام وبناء عليه لازم تبقى المعادله

المرتب القديم + المميزات - العيوب > المرتب الجديد + المميزات - العيوب

12. Are you a team player ?

هل تجيد العمل في فريق ؟

طبعاً

والله

أحلف لك بالطلاق اني لاعب فريق

أنا لاعب فريق حتى بص الفانله والشورت

مش متوقع ان السؤال الخاص بروح الفريق تكون إجابته غير نعم

يعني تخيل واحد عايز يشتغل في شركتك أو إدارتك وبيقولك أنا ما باعرفش اشتغل مع حد وباحب اشتغل لوحدي و باحاول دايما ان الشغل الكويس يتناسب ليا و أوعدك ان أي حد ح يحاول يعمل شغل كويس ح اعطله علشان شغله ما يظهرش

اللي فات ده مرادف اجابتك ب : لا على سؤال العمل في فريق أو Team Spirit

طبعاً خد بالك إن الإجابة بنعم لازم يؤيدها باقي اجابتك

يعني ماينفعش مثلا تكون اجابتك على السؤال رقم 5 والخاص برأي زملائك فيك بعيده عن اجابتك هنا

ونصيحه مني : الموضوع ده بالذات الكذب فيه بدون نتيجته , يبقى بدل ماتكذب شوف انت عندك روح فريق أم لا

13. How long would you expect to work for us if hired ?

متوقع إنك تستمر معنا في الشغل كام سنه ؟

لا تحدد مده معينه وباريت اجابتك تكون دبلوماسية :

أنا اتمنى اني استمر لمده طويله مادمت نافع للشركه ومستمر في تطوير أدائي ومهاراتي وخبراتي

14. Have you ever had to fire anyone? How did you feel about that ?

ياترى رفدت حد قبل كده ؟ شعورك ايه تجاه الموضوع ده ؟

غالبا السؤال موجه للمتقدم للوظائف العليا

لا تستخف بالسؤال لأنه سؤال هام

وتكون اجابتك متوازنه بين متناقضين :

- من ناحيه لا أحد يستمتع أو يفتخر برفد العاملين معه
- ومن ناحية أخرى فانت قد تضطر لإتخاذ قرار الفصل إذا تعارضت مصالح المنشأه مع المصلحه الفرديه

فمثلا قد تضطر لإتخاذ قرار الفصل نتيجة لقيام أحد العاملين بسلوك خطير يضر المنشأه

أيضا قد تضطر لإتخاذ قرارات تتعلق بتخفيض العمالة لظروف قاهرة تمر بها المنظمه

ممكن اتكلم في نقطه بسيطه : مافيش حاجه اسمها حرام قطع الأرزاق
مالهاش أساس شرعي فياريت يكون قرارك ساعتها مبني على مصلحة العمل

15. What is your philosophy towards work ?

ماهي فلسفتك تجاه العمل ؟

باختصار شديد اتكلم عن شعورك عندما تنجز عمل أو مهمه .. بتشتغل ليه ... وطبعاً ماتنساش التأكيد على روح الفريق
وانت بتتكلم عن انجازاتك

16. If you had enough money to retire right now, would you ?

هل لو لديك مال كافي ستتقاعد ؟

ممکن تجاوب بنعم لكن طبعا لازم تكون متأكد من إنك تعني نعم مع التأكيد إنك طول ما أنت بحاجة للعمل والظروف
مناسبة فأنت مستمر للعمل
بعض الشركات الكبيرة تتمسك بالموظف الماهر و تحاول ان تضمن له تقاعدا مريحا
وفي نفس الوقت مش عايزين نعطي إحساس للممتحن اننا كسولين أو ان دافعنا الوحيد للعمل هو المال

17. Have you ever been asked to leave a position ?

هل طلب منك من قبل إنك تسبب شغلك ؟

لو ماكنتش مريت بالموقف ده يبقى الإجابة بلا طبعا
لو مريت بيه اتكلم بصراحه حتى لو كانت عندك مشكله اتسببت في فصلك أو نقلك وطبعاً لازم توضح ان المشكله أو
الغلطه دي انتهت وإنك اتعلمت من الموقف ده
كما ذكرنا في الإجابة عن السؤال الثاني فحاول إنك ماتتكلمش عن سلبيات مكان اشتغلت فيه قبل كده

18. Explain how you would be an asset to this organization

وضح لنا كيف من الممكن أن تكون إضافة لإصول الشركة ؟

العامل يعتبر جزء من أصول الشركة . والشركات عموما بتحاول تحافظ على الموظف الشاطر كأنه أصل من أصولها السؤال ده فرصه إنك تتكلم عن نفسك وعن مدى مايمكن أن تضيفه للشركة وان وجودك سيعيد إضافة ترفع قيمة الشركة بصورة غير مباشرة

19. Why should we hire you ?

ايه اللي يخلينا نوظفك في الشركة ؟

تحدث عما ستضيفه للشركة مستعينا بإجاباتك السابقة الخاصة بالأسئلة الشبيهه

لا تقع في خطأ المقارنة بينك وبين أحد من المتقدمين

إذا كنت حديث التخرج تحدث عن قدرتك على تحقيق المطلوب منك في العمل كبداية ثم ستحاول أن تطور نفسك وتفيد الشركة أكثر فيما بعد

إذا كنت راجل خبره "ودايس" فتحدث عن مميزاتك وعن خبراتك و العروض التي جاءتك من شركات محترمه

20. Tell me about a suggestion you have made

كلمني عن حاجه طورتها أو اقترحتها في شغلك

لو عندك مشروع طورته أو حاجه تفتخر بيها في تاريخك الوظيفي تحدث عنها وياريت ترفقها بمواقف معينة تؤكد نجاح المشروع أو الإقتراح

يعني مثلا رئيس مجلس الإدارة فلان الفلاني كرمني ومنحني الشهادة دي أو اترقيت لوظيفة كذا

وياريت في عرضك لإنجازك تذكر أرقام , مثلا تقول ان اقتراحك خفض التكلفة بنسبة كذا أو حل مشكلة كذا

21. What irritates you about co-workers ?

ايه اللي كان بيضايقك في زملائك السابقين ؟

سؤال فخ

حاول تكون إجابتك قصيرة ولا تعطي إنطباع سيء عنك

يعني من الإجابات المعقوله

- انهم ماكانوش بيؤمنوا بروح الفريق
- قلبهم مش على الشغل
- بيشرّبوا سجاير

22. What is your greatest strength ?

ماهي اعظم مميزات أو نقاط قوتك ؟

فرصه حلوه إنك تذكر اجابات جيده مثل :

- القدره على تحديد الأولويات
- قدرتك على حل المشكلات
- العمل تحت ضغط
- التركيز
- لديك خبرة ومهارة جيدين
- مهارات القيادة لديك
- شخصيتك إيجابيه
- تمتعك بروح الفريق

23. Tell me about your dream job.

ماهي وظيفة الأحلام بالنسبة لك ؟

لا تحدد وظيفة لا تستطيع أن تتولها

يعني مثلا ما ينفعش واحد عجوز زي حضرتي يقول ان وظيفة الأحلام بالنسبة له انه يشتغل راند فضاء لإني بوزني ده ح
أخد المكوك وأقع , أيضا ماينفكش بانزلاقاتي الغضروفية إني احلم بوظيفة راقص باليه

إجابتك تكون عامه وفي حدود المعقول ولكن إحذر في المقابل أن يؤخذ عنك انطباع إنك غير طموح

يعني توازن بين الواقع و الخيال

24. Why do you think you would do well at this job ?

انت ليه معتقد إنك ستنجح في هذه الوظيفة ؟

عندك اسباب منطقيه لهذا الإعتقاد وهي ماتملكه من مؤهلات وخبرات ومقومات شخصية وطبعا لإن من ضمن اهدافك
إنك تنجح في الوظيفة دي وتديها كل اهتماماتك ماتتناسش إن السؤال رقم 4 كان بيسألك هل تعتبر نفسك إنك ناجح

لكن احذر إنك تعطي انطباع إنك متفاخر أو معجب بنفسك

25. What are you looking for in a job ?

ما الذي تبحث عنه في الوظيفة ؟

النجاح

الدخل المناسب

العمل في فريق

الإستقرار

تنمية المهارات والخبرات

وماتتناسش تربط اجابتك بالسؤال رقم 23

26. What kind of person would you refuse to work with ?

ايه نوع الشخصية اللي ترفض العمل معاها ؟

الموضوع أخلاقي نوعا ما

اي حد يتسأل السؤال ده ح يرفض العمل مع الإنتهازي أو الوصولي أو الحرامي

ولكن احذر التمييز أو العنصريه أو الطائفية

وعموما اجعل هذا مبدأ في عملك ألا تصنف من تعمل معهم أو حتى من سيعملون تحت إدارتك دينيا أو عنصريا أو طائفيا

في المقابل من ضمن اسس التقييم هي المكون الشخصي

يعني ماترفضش موظف علشان ريفي , ولكن لو بينته الريفية مؤثره على مهارة زي الـ Communication Skills

يبقى ساعتها انت رفضته علشان المهاره الناقصه واللي هو ما قدرش يطورها

27. What is more important to you: the money or the work ?

ايه الأهم بالنسبة لك المرتب أم نوع الوظيفة ؟

الحق يا معلم : المطب قدامك

طبعاً ح تاخذك الشهامة و تقول الوظيفة اللي أحقق فيها ذاتي تخليني أقبل بتقديم تنازلات تتعلق بالمرتب

الكلام ده غلط لأنه ساعتها ح يقول لك نلت ما تمنيتيه , وظيفتنا ح تحقق فيها ذاتك ولكن المرتب ح يكون قليل شويه

جزء كبير من الشركات الصغيره بتلعب على هذه النقطة

بتعوض لك الراتب بمسمى وظيفي جامد

أنا اشتغلت في أوائل حياتي الوظيفية مدير مالي ولكن للأسف الشركة كلها كانت نفرين ... طبعا المرتب كان قليل جدا والتعويض كان ان البيزنس كار د عليه وظيفة مدير مالي

الحقيقة ان المنصب الكبير لو كان وهمي بيتسبب لك في مشكله كبيره بعد كده لإن أي حد ح يعمل معاك انترفيو أو حتى يقرأ السيرة الذاتية ح يكتشف ان المنصب وهمي

يعني موضوع إنك تبقى لسه متخرج وتشتغل مدير مبيعات أو مدير تسويق دي اشتغاله مايبصدقهاش غير اتنين حضرتك وصاحب الشركة اللي باع لك الوهم

نرجع للسؤال المشكله اللي اجابته : الاتنين حلوين فنوعية العمل ومدى تحقيقها لطموحاتي العملية حاجه مهمه

ولكن الدخل المالي مهم جدا جدا وبالتالي فالاتنين مهمين

28. What would your previous supervisor say your strongest point is ?

من وجهة نظر مديرك السابق : ماهي نقاط القوة لديك ؟

- الانتماء
- الطاقه
- الشخصية الإيجابية
- روح القيادة
- روح الفريق
- الخبرة
- المبادرة
- الصبر
- القدرة على العمل الشاق
- الإبداع
- حلال العقد حلال المشاكل

طبعا أنبه "سعاتك يافتدم" إنك لو قلت كل المميزات دي مع بعض يبقى بتشتغل الممتحن وهو ح يعرف كده وح تسقط في المقابله ... خليك موضوعي وصريح الميزه اللي موجوده عندك من دول اذكرها لإن الممتحن من خلال المقابله سيكتشف هل المميزات التي ذكرتها موجوده ولا لأ

29. Tell me about a problem you had with a supervisor

كلمني عن مشكلة حصلت بينك وبين مديرك

فخ جامد قوي

لو اتكلمت عن مديرك السابق بصورة سيئة يبقى سقطت خلاص ومش ح تشتغل

و كمان ماينفعش ان اجابتك تكون : عفا الله عما سلف وبلاش نتكلم في الماضي لإن معناها إنك شايل ومعبي من الراجل

الحل ببساطه إنك تتكلم عن اجابيات مديرك والذكريات الكويسة معاه

أكيد توجد ذكريات كويسه وأكيد علمك حاجه , خللي بالك إنك عاشان تكون إنسان إيجابي لازم تنظر قدامك وحتى لو كان مديرك مكرهك في العيش والعيشه واللي عايشينها فهو كان بسبب علاقة عمل وانتهت ويبقى بعد كده بينكم علاقة إنسانية يبقى ما ينفعش ان الشغل ينتهي بينكم وتستمر اثاره الجانبيه

30. What has disappointed you about a job ?

ماذا أحببك بالنسبة لوظيفتك الحالية ؟

ابتعد عن القول بأن ما أحببك هو ان الوظيفة كانت تافهة أو ان الشركة كانت شركة نافرين
لا تتعود أن تقلل من أي عمل مهما كان صغير أو أي شركة عملت بها أو حتى نافتك مهما كانت صغيرة
عندما تتحدث فيما أحببك يمكنك الحديث عن ان الوظيفة لم تحقق لك التحدي الذي تتمناه أو انها لم تتناسب مع سقف طموحك أو انها كانت مرحلة ويجب بعدها الانتقال لمرحلة اخرى

31. Tell me about your ability to work under pressure.

كلمني عن قدرتك على العمل تحت ضغط

تكلم عن قدرتك على تحمل العمل تحت أنواع مختلفة من الضغوط وياريت تضرب أمثلة بحالات معينه مريت بيها في شغلك وباسلام لو تكون هذه الأمثلة شبيهه بالوظيفة المتقدم ليها

32. Do your skills match this job or another job more closely ?

هل تعتقد ان مؤهلاتك تتناسب مع الوظيفة المتقدم لها أم ان وظيفة اخرى في نفس الشركة قد تكون أكثر ملائمة ؟
لا تلمح ولا تصرح بان في وظيفة تانيه أكثر ملائمة للوظيفة المتقدم لها .. اياك والتردد

33. What motivates you to do your best on the job ?

ما الدوافع لديك لبذل جهدك في الوظيفة ؟

اتكلم بصراحة عن الدوافع الإيجابية مثل :

- التحدي
- تحقيق إنجاز
- النجاح
- الطموح

34. Are you willing to work overtime? Nights? Weekends ?

هل ممكن تشتغل وقت إضافي أو أيام الاجازات ؟

خليك صريح : لو تقدر قول نعم , لو مش ح تقدر قول لا

ولكن ضع في إعتبارك إنك لو متقدم لوظيفة من الوظائف العليا تقدر تقبل أو ترفض موضوع الوقت الإضافي وأيام الأجازات

لكن لو حضرتك في أول السلم الوظيفي يبقى ماتستعجلش في الرفض لإن دي من النقاط المهمة في إتخاذ قرار التعيين

35. How would you know you were successful on this job ?

كيف تعرف إنك ناجح في عملك ؟

يوجد طرق متعددة للتقييم مثلا :

- إن تحدد لنفسك أهداف معينة وتربط نجاحك بتحقيقها
- مديرك أخبرك إنك تؤدي جيدا في عملك
- تقارير الأداء المهني بتاعتك ممتازة
- مقاييس الأداء بالنسبة لإدارتك تتحقق مع نسبة نمو سنوية

36. Would you be willing to relocate if required ?

هل تقبل الانتقال لمدينة أخرى ؟

إجابتك لازم تكون واضحة

قرار مثل هذا يجب دراسته جيدا مع عائلتك قبل إجرائك المقابلة الشخصية , ويجب أيضا أن تكون إجابتك عن اقتناع .. يعني ماتوافقش لمجرد إنك تحصل على الوظيفة , خليك صريح وواضح وفكر جيدا قبل الإجابة

إجابتك الصريحة ممكن تكون سبب في عدم حصولك على وظيفة وممكن أيضا تكون سبب في حفاظك على وظيفتك مستقبلا

37. Are you willing to put the interests of the organization ahead of your own ?

هل من الممكن ان تضع مصلحة العمل قبل مصلحتك الشخصية ؟

سؤال يتعلق بقياس مدى إنتماءك للعمل , ممكن تجاوب بنعم وان شاء الله مش ح يترتب على إجابتك توريطك في حاجه

بصفة عامة انصحك بانك في حياتك تعيش مع الدوائر

يعني تكون حياتك مجموعه من الدوائر

- دائرة العائلة
- دائرة الدين
- دائرة العلم
- دائرة الوطن

هذه الدوائر تتداخل و تتشابك ولا يفترض أن تتنافر أو تتضاد
وبالتالي ممكن توصل الرسالة للممتحن إن إهتمامك بالعائلة لن يتعارض مع العمل

38. Describe your management style.

وضح لي أسلوبك في الإدارة

طبعا السؤال سيوجه لك إذا كنت متقدم لوظيفة قيادية أو إشرافية وطبعا الإجابة على هذا السؤال تتطلب منك أن تعرف ماهي اساليب الإدارة Management styles وال Leadership Styles علشان تقدر تجاوب
ليس مجالنا هنا شرح أساليب الإدارة , اتعب شويه ودور في جوجول وبمشيئة الله مش ح تاخذ اكثر من ربع ساعه علشان تفهمها
ولو اتزفقت تقدر تقول إنك بتدير بناء على الوضع الحالي situational Style وهو ما يتيح لك قدر من المرونة في التحرك

39. What have you learned from mistakes on the job ?

ماذا تعلمت من أخطائك في العمل ؟

من الأسئلة التي يمكنك إذا أجبت عليها بصدق أن تثبت مصداقيتك أمام الممتحن
من المفضل أن توضح إنك تتعلم من أخطائك حتى لو كانت صغيرة
لازم توازن بين حاجتين : عدم التهاون مع الخطأ وعدم التشدد
مش عيب اننا نتعلم من أخطاءنا ولكن لا يفترض أن نصاب بوسواس الخطأ
لاحظ ان نفس التوازن مطلوب مع من سيعمل تحت إدارتك ... لابد ان تتقبل فكرة أن يكون لديك موظف يخطيء ولكن خذ في الاعتبار

- حجم الخطأ

- تكرار الخطأ

عموما اللي مايغلطش مايبتعلمش

يعني ولا تكون جزار ولا تكون داه

40. Do you have any blind spots ?

هل عندك نقط عمياء ؟

سؤال ذكي بصراحه

المقصود بالنقط العمياء هو جانب غامض أو مظلم في شخصيتك يخفي أو قد يخفي عيوب الموضوع محلول ببساطه : إذا كنت تعرف هذه النقاط فإنها لم تعد مظلمة على الأقل بالنسبة لك ولذلك الإجابة تكون في كونك إنسان واضح أو تحاول أن تبذل جهدك لتكون واضح وبالنسبة لما قد يظهر من عيوب فأنت تسرع لمعالجته

41. If you were hiring a person for this job, what would you look for ?

إذا قمت بتعيين أحد الأشخاص لهذه الوظيفة فما الذي تبحث عنه ؟

كأنه يقول لك : لو انت مكاني ح تختار الموظف بناء على ايه ؟

خليك واضح : لا بد أن تذكر الاحتياجات المطلوبة في الوظيفة , وساعتها السؤال سيتحول إلى : هل شايف متطلبات الوظيفة موجودة فيك ؟

أو بصيغة ثانيه : لو انت مكاني ح تختارك ؟

42. Do you think you are overqualified for this position ?

هل تعتقد ان مستواك المهني أكبر من مستوى الوظيفة ؟

من الأسئلة التي تحتاج لصراحه

ليس من صالحك الكذب هنا

وفي نفس الوقت ليس من صالح العمل أن يكون لديك إحساس بكونك Over Qualified لأنك وقتها ستتعامل مع الوظيفة والموظفين واللي موظفك بنظرة فوقية

مشكلة الأوفر كواليفيكيشن تقع فيها كثير بدون قصد خلال محاولتنا اظهار إمتلاكنا المهارات والخبرة اللازمين للوظيفة والخطأ هنا أن نخلط بين تحقيق متطلبات الوظيفة وبين إبهار الممتحن

43. How do you propose to compensate for your lack of experience ?

كيف ستعمل لتعويض نقص الخبرة لديك ؟

السؤال يحتمل أمرين :

- إما ان لديك الخبرة الكافية بالفعل ولكنها غير واضحة لدى الممتحن وساعتها يمكننا القول انك في مشكله يا معلم ولازم تكون إجابتك في اتجاه توضيح ان لديك الخبرة الكافية , وطبعاً هذا التوضيح يكون محدد كما تعودنا وبالطبع نبتعد في المقابل عن الوقوع في فخ الأوفر كواليفيكيشن
- ممكن يكون الراجل مش ظالمك وانت فعلاً ما عندكش الخبرة الكافية وساعتها الإجابة تكون إنك سريع التعلم واعتدت على بذل أقصى جهد في سبيل ذلك

44. What qualities do you look for in a boss ?

ماهي الصفات التي تتمناها في مديرك ؟

لازم تكون ايجابي في إجاباتك ... وعلشان تكون إيجابي في إجاباتك لازم تكون إيجابي في تفكيرك
عموما الموضوع مش محتاج اختراعات فالصفات المفضله في المدير هي :

- العدل والنزاهه
- الإنتماء
- روح الدعابه
- التميز على المستويين المهني والشخصي

عموما اغلب المديرين وأصحاب العمل يعتقدون أن لديهم هذه الصفات

45. Tell me about a time when you helped resolve a dispute between others.

كلمني عن مشكلة سبق لك العمل على حلها مع الاخرين

حدد واقعة معينة مركزا على أسلوبك في حل المشكلة وطبعاً تعاونك مع الآخرين
من المفضل ألا تفتح مجال للحديث عن إنتقادات توجهها لمن كان يعمل معك في حل المشكله أو خلافات بينكم

46. What position do you prefer on a team working on a project ?

ماهو الوضع الوظيفي التي تفضله اثناء عملك ضمن فريق في مشروع ؟

خليك صريح ولكن مش لدرجة تعطي انطباع انك وصولي أو مسيطر تطمع في الكراسي وفي نفس الوقت اعلم ان أسوأ نوعية موظفين قد تكون تلك التي بلا طموح

47. Describe your work ethic.

اشرح نظرتك الأخلاقية التي تطبقها في العمل

السؤال يقصد ما يسمى بمدونة سلوكك

ركز على رغبتك في تحقيق المنفعة للمنشأة مثل : اتمام عملي بصورة طيبة وفي نفس الوقت الإستمتاع بالعمل

48. What has been your biggest professional disappointment?

ما هي أسوأ ذكرياتك المهنية ؟

عايز يعرف منك أسوأ موقف مهني مررت به في حياتك

طبعاً لن يكون من الجيد إطلاقاً ان يكون هذا الموقف هو القبض عليك بتهمة الرشوة أو الإختلاس

عموما اذكر الموقف الذي حدث مع التأكيد على إن الأمور كانت بالنسبة لك حينها خارج السيطرة و إنك تقبلت ما ترتب عليها من نتائج وأثار وفي المقابل فأنت لا تحمل أي اثار سلبية تجاه الموقف

49. Tell me about the most fun you have had on the job.

كلمني عن أفضل اللحظات الممتعة في حياتك الوظيفية

تحدث عما شعرت به من المتعة والمرح الذي مررت به مع فريقك أثناء إنجاز أحد المهام للمنشأة

50. Do you have any questions for me ?

عايز تسألني عن حاجه ؟

أکید عندك أسئلة عن المنشأة أو استفسارات

اسأل براحتك لكن حاول إنك ماتفسدش اجاباتك على الـ 49 سوال السابقين

اللهم اجعلني خيرا مما يظنون واغفر لي مالا يعلمون

سبحانك اللهم وبحمدك , أشهد ألا اله الا أنت , استغفرك واتوب اليك